



21.9.2020

נגיף הקורונה - הנחיות חדשות

נבקש להביא לידיעתכם כי ביום 18.9.2020 אושרו "תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות במקומות עבודה)(תיקון מס' 4), התש"ף-2020 " וכן "תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת שהייה במרחב הציבורי והגבלת פעילות), התש"ף-2020 (להלן ביחד: "התקנות החדשות").

התקנות החדשות מעגנות את הכללים החלים מעסיקים ועל מקומות העבודה בתקופת הסגר, החל מיום 18.9.2020.

יצוין שהתקנות החדשות לא מגבילות את המשך פעילותם של מקומות עבודה, אלא מוסיפות שינויים מעטים לתקנות הקודמות, שעיקרם יפורט להלן:

1. הגבלת פעילות במקום ציבורי או עסקי הפתוח לציבור:

התקנות אוסרות על פתיחת עסקים לקבלת קהל. נדגיש כי התקנות לא אוסרות על פתיחתם של מקומות עבודה באופן כללי, אלא הן אוסרות על פתיחתם של מקומות עבודה מקבלי קהל בדרך של פתיחתם לציבור.

2. ישיבות

התקנות החדשות מאפשרות למעסיק לקיים פגישות מקצועיות בהשתתפות של עד 10 אנשים, ובכלל זה מי שאינם עובדיו.

3. הגבלת יציאה למרחב הציבורי:

עובדים יהיו רשאים לצאת ולהתנייד ממקום מגוריהם למקום העבודה, ללא צורך באישור מיוחד.

אלו השינויים הרלוונטיים המעטים שחלים על מקומות עבודה בתקנות החדשות. נכון להיום, מקומות עבודה יכולים להמשיך ולפעול בהתאם למתווה הקיים, הכולל את תנאי התו הסגול, המובא לנחיותכם להלן:

מגבלת מספר עובדים במקום העבודה:

מספר העובדים המותר לשהייה בו-זמנית במקום העבודה כעת הוא עד עשרה איש במבנה ועד עשרים איש בשטח פתוח.

עם זאת, מעסיק רשאי לאפשר שהייה של מעל עשרה עובדים במקום העבודה בו-זמנית, בהתקיים כל התנאים שלהלן:

1. המעסיק מינה ממונה על ענייני קורונה שיהיה אחראי על שמירת כללי ריחוק חברתי ושמירה על היגיינה במקום העבודה ("כללי התו הסגול").
2. המעסיק יידע את העובדים במקום לגבי הכללים באמצעות הצבת שלט לעניין זה במקום העבודה, במקום בולט לעין.
3. המנהל הכללי של מקום העבודה והממונה על ענייני קורונה חתמו על הצהרה בנוסח הקבוע בתוספת הראשונה לתקנות החדשות.

כללי התו הסגול:

על כל מעסיק (ללא קשר למספר העובדים או לתחום פעילותו) לעמוד בכללי התו הסגול כפי שיפורטו להלן. יודגש כי אלו הכללים שעל ממונה הקורונה להיות אחראי לקיומם במקום עבודה המעוניין להעסיק בו-זמנית שהייה של מעל עשרה עובדים, בנוסף לתנאים המצוינים לעיל:



1. שמירת מרחק, ככל האפשר, של שני מטרים לפחות בין אדם לאדם.
2. לכל עובד יוקצה, ככל האפשר, ציוד אישי קבוע, ובכלל זה מקלדת, עכבר, טלפון קווי; אם לא ניתן להקצות ציוד אישי קבוע כאמור, ציוד בשימוש של יותר מעובד אחד יעבור חיטוי קפדני לפני כל העברה מעובד לעובד.
3. לעניין מקום עבודה שבו מועסקים בדרך כלל עובדים במשמרות – ישבץ המעסיק, ככל האפשר, את אותה קבוצת עובדים יחד באותה משמרת.
4. יוסדר ביצוע של מדידת חום באמצעי שאינו פולשני לעובדים הנכנסים למקום העבודה; לא תותר כניסת עובד עם חום גוף של 38 מעלות צלזיוס ומעלה.
5. **בעבודה משרדית יחולו ההוראות הבאות:**
 - (א) עובד ישב, ככל האפשר, בעמדת עבודה קבועה הכוללת ציוד אישי קבוע.
 - (ב) בכל חדר יישמר מרחק של שני מטרים לפחות בין אדם לאדם זולת אם ישנה מחיצה למניעת העברת רסס מאדם לאדם, ובמבנה שבו קיימת מערכת כיבוי אוטומטי (ספרינקלרים) או מערכת גילוי אש ועשן, תותקן המחיצה מכיוון הרצפה ועד לגובה של 50 ס"מ מתחת לגובה התקרה, לכל היותר.
6. אכילה או שתייה תתבצע, ככל האפשר, בחדרו הקבוע של העובד.
7. מעסיק יקבע לגבי עובדים שעל פי שיקול דעתו יכולים לבצע את עבודתם שלא במקום העבודה, מתכונת עבודה אשר תאפשר להם לבצע את עבודתם מחוץ למקום העבודה, והכול בכפוף לצורכי העבודה וליכולתו של המעסיק ליישם מתכונת עבודה כאמור.
8. אם מצויה מעלית במקום העבודה, המעסיק יתלה שלט בכניסה למעלית, ובו יצוין מספר הנוסעים המותר שלא יעלה על מחצית מהמספר המרבי המותר לפי הוראות יצרן המעלית, אלא אם כן הנוסעים הם אנשים הגרים באותו מקום.
9. מעסיק ינחה את עובדיו על שמירה קפדנית של כללי היגיינה ובכלל זה שטיפת ידיים.
10. מעסיק במקום עבודה יידע את העובדים במקום העבודה בדבר החובה לעטות מסכה כאמור בסעיף 3ה לצו בידוד בית.

חשוב לדעת:

גם הענפים שתחום פעילותם הוחרג בעבר לעניין הגבלת מספר העובדים, אינם מוחרגים מהחובה להחיל את "התו הסגול". כלומר, על כל מעסיק שמעוניין לאפשר שהייה בו-זמנית של יותר מעשרה עובדים להחיל את תנאי התו הסגול ולפעול לפיהם.

מה שכן, הענפים המוחרגים (רשימה מופיעה בתוספת הראשונה לתקנות) ממשיכים להיות מוחרגים לעניין שתי הוראות ספציפיות:

- לעניין שהיית עובדים בחדרים בעבודה משרדית (לא חלה ההוראה שמחייבת מרחק של שני מטרים לפחות בין אדם לאדם, בחדר בעבודה משרדית אלא אם ישנה מחיצה למניעת העברת רסס מאדם לאדם).
- לעניין אפשרות של סגירת המקום במקרה של הדבקה. הוראה זו אינה חלה על הענפים המוחרגים.

לאור הידיעות שצפויות החמרות נוספות, יתכן מאוד שבקרוב ישונו ההגבלות על מקומות העבודה ולכן מומלץ להתעדכן בעניין בימים הקרובים.

בנוסף לעדכונים הנוגעים להגבלות בשל מגפת הקורונה, מצאנו לנכון להביא לידיעתכם עדכון נוסף הקשור לתיקון חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו-1996.

לכל שאלה ואו הבהרה אנחנו כאן בשבילכם.

מחלקת דיני עבודה

פרל כהן צדק לצר ברץ