

נגיף הקורונה - הנחיות לשגרה החדשה

לקוחות יקרים,

בהמשך לצעדים הננקטים כחלק מ"אסטרטגיית היציאה", אנו מביאים לידיעתכם את כל השינויים הרלוונטים בכל הנוגע לתיקונים בתקנות שעת חירום הנוגעים לעובדים ומעסיקים, נכון להיום.

א. חובת חבישת מסיכה במקום העבודה

צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), תש"ף-2020 (להלן: "הצו"), קובע כי אדם השוהה במקום שאינו מקום מגוריו חייב לחבוש מסיכה.

עם זאת, בהתאם לצו, במקרים הבאים אין חובת חבישת מסיכה:

1. אדם השוהה במקום סגור או מופרד בלא אדם נוסף, או אדם השוהה במקום כאמור עם אנשים הגרים באותו מקום איתו.

לעניין זה "מקום סגור או מופרד" - אדם ששוהה בכלי ברכב, במבנה, בחלק ממבנה שכולל מחיצה של 2 מטרים לפחות אשר מפרידה בין אדם לבין אנשים אחרים הנמצאים באותו מבנה, או בתא עבודה בחלל פתוח ("אופן ספייס"), אם גובה המחיצה אשר מפרידה בין האדם לבין אנשים אחרים באותו חלל הוא מטר וחמישים סנטימטרים לפחות, ובלבד שהאדם שלא עוטה מסיכה יושב.

2. אדם שמחמת מוגבלות נפשית, שכלית או רפואית מתקשה באופן משמעותי או שנמנעת ממנו עקב מוגבלותו האמורה, לכסות את הפה ואת האף.

3. אדם השוהה בכלי רכב, במבנה או בחדר במבנה בלא אדם נוסף, או אדם השוהה במקומות כאמור עם אנשים הגרים באותו מקום איתו.

4. שני עובדים העובדים בקביעות בחדר אחד במקום עבודה ובלבד שיישמר ביניהם מרחק של 2 מטרים לפחות.

5. משתתף בשידור באמצעי תקשורת שנדרש לדבר בשידור, ובלבד שהוא נמצא, ככל האפשר, במרחק של 2 מטרים לפחות מאדם אחר.

בהתאם לצו זה, המעסיק אחראי לכך שהעובדים במקום העבודה יקיימו את החובה לחבוש מסכה כאמור לעיל.

חובות נוספות שחלות על המעסיק בעניין הזה הן:

- איסור להכניס למקום העבודה עובד שאינו חובש מסכה (אלא אם הוא פטור מכך).
- איסור לתת שירות לאדם שאינו חובש מסכה (אלא אם הוא פטור מכך).
- המעסיק נדרש לתלות במקום בולט לעין, לרבות בכניסה למקום העבודה, מודעה בדבר החובה בדבר חבישת מסכה.
- במקומות עבודה הפתוחים לציבור, בהם יש מערכת כריזה, על המעסיק להודיע באמצעותה אחת לחצי שעה לפחות, על חובת חבישת המסכה.

ב. הגדלת מספר העובדים ותנאי "התו הסגול"

המידע הכלול בתשדורת פקסימיליה זו הינו חסוי ומיועד לשימוש האישי של הנמען(ים) לעיל. מידע זה עשוי לכלול תכונות בין עורך דין ללקוחו, וכזה חל עליו חסיון על פי דין. אם אינך הנמען או שלוח הנמען לצורך מסירת התשדורת לנמען, תשמתי לבך מופנית לכך שהתשדורת לעיל הגיעה לידיך בטעות. כל עיון, הפצה, חלוקה או העתקה שלה אסורה בתכלית. אם קיבלת תשדורת זו בטעות, אנא הודע לנו בהקדם בטלפון המצוין לעיל והעבר אלינו את מקור התשדורת באמצעות הדואר.



תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), תש"ף-2020 (להלן: "תקנות הגבלת פעילות") הן אלה שקובעות את מספר העובדים שניתן להעסיק במקום העבודה וכן את ההקלות למעסיקים העומדים בכללים שנקבעו ("התו הסגול").

בהתאם לתקנות הגבלת פעילות, מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו זמנית במקום העבודה הוא נכון להיום 30% ממצבת העובדים, או עד 10 עובדים- לפי הגבוה מבניהם. יחד עם זאת, **התקנות מאפשרות שהייה בו זמנית של עובדים במקום העבודה מעבר ל-30% ממצבת העובדים וללא הגבלת מספר עובדים (עד 100%), בהתקיים כל התנאים הבאים- הידועים גם כ"תו הסגול":**

1. המעסיק מינה ממונה שיהיה אחראי על שמירת הכללים המפורטים בתוספת השנייה (והמפורטים להלן).
2. המעסיק יידע את עובדים לגבי הכללים המפורטים בתוספת השנייה באמצעות הצבת שילוט לעניין זה במקום העבודה, במקום בולט לעין.
3. המנהל הכללי של מקום העבודה והממונה על ענייני קורונה באותו מקום עבודה חתמו על הצהרה בנוסח הקבוע בתוספת השלישית לתקנות.
4. **בטרם כניסה למקום עבודה המעסיק או מי מטעמו, ישאל את הנכנסים את השאלות האלה:**
 - האם אתה משתעל?
 - האם חום גופך מעל 38 מעלות צלזיוס ומעלה או האם היה לך חום כאמור בשבוע האחרון?
 - האם היית במגע קרוב עם חולה קורונה בשבועיים האחרונים?
- לא תותר כניסה למקום למי שלא השיב בשלילה על כל אחת מהשאלות, למעט אדם שהשיב שהוא משתעל בשל מצב כרוני, כגון אסתמה או אלרגיה אחרת.
5. על המעסיק לוודא שמירת מרחק של שני מטרים בין אדם לאדם. במקום עבודה שבו לא ניתן לשמור על מרחק כאמור, ידאג המעסיק לאמצעים אחרים למניעת הדבקה.
6. לכל עובד יוקצה ציוד אישי קבוע, ככל האפשר, ובכלל זה מקלדת, עכבר, טלפון קווי. ציוד בשימוש של יותר מאדם אחד, יעבור חיטוי קפדני לפני כל העברה מאדם לאדם.
7. לעניין עסק שבו מועסקים בדרך כלל עובדים במשמרות – ישבץ המעסיק, ככל האפשר, את אותה קבוצת עובדים יחד באותה משמרת.
8. המעסיק מקיים באותו מקום עבודה את ההוראות לעניין חובת מעסיק וחובת מחזיק או מפעיל של מקום הפתוח לציבור בנוגע לעטיית מסכה שבצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020, כפי שהם מפורטים בסעיף א' לעיל למזכרנו זה.
9. המעסיק הסדיר ביצוע של מדידת חום באמצעי שאינו פולשני לנכנסים למקום העבודה; בוצעה מדידת חום כאמור, לא תותר כניסת אדם עם חום גוף של 38 מעלות צלזיוס ומעלה.
10. מעסיק ינהל רישום, ככל האפשר באופן ממוחשב, של כל אלה:
 - מספר הלקוחות והספקים השוהים במקום העבודה;
 - מספר התשאולים שביצע ומדידות החום שביצע, וכן מספר האנשים שלא הותרה כניסתם למקום העבודה בעקבות תשאול או מדידת חום כאמור.
11. בעבודה משרדית ובכפוף למגבלות האמורות, יבצע כל עובד את עבודתו בחדר קבוע ולא ישהו באותו חדר בו-זמנית מספר עובדים העולה על המספר כמפורט להלן, לפי העניין:
 - בחדר שגודלו **עד 20** מטרים רבועים – שני עובדים, או מספר גדול יותר של עובדים אם בין עובד לעובד ישנה מחיצה למניעת העברת רסס מאדם לאדם;
 - בחדר שגודלו **עולה על 20** מטרים רבועים – עד חמישה עובדים או מספר גדול יותר של עובדים אם בין עובד לעובד ישנה מחיצה למניעת העברת רסס מאדם לאדם;
 - על אף האמור, ניתן לקיים בחדר פגישה מקצועית של עד 8 אנשים בחדר שגודלו **עולה על 20** מטרים רבועים.



12. אכילה או שתייה תתבצע, ככל האפשר, בחדרו הקבוע של העובד.

13. כל עובד יעבוד, ככל האפשר, מול ספקים קבועים.

14. מעסיק שמפעיל שירות הסעות למקום העבודה ומקום העבודה, ישבץ, ככל האפשר, את אותה קבוצת עובדים יחד באותה הסעה.

15. מעסיק יקבע, לגבי עובדים שעל פי שיקול דעתו יכולים לבצע את עבודתם שלא במקום העבודה, מתכונת העסקה אשר תאפשר לעובדים אלה לבצע את עבודתם מחוץ למקום העבודה, והכול בכפוף לצורכי העבודה וליכולתו של המעסיק ליישם מתכונת עבודה כאמור.

סנקציות: מעסיק שאפשר כניסה של עובדים למקום העבודה או שהייה של עובדים במקום העבודה מעל למספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו-זמנית, דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין, התשל"ז-1977.

חשוב לדעת: כללי "התו הסגול", אינם חלים על מפעל שתחום פעילותו מנוי על התוספת הראשונה לתקנות הגבלת פעילות ושתחום פעילותו מלכתחילה הוחרג מהכללים המגבילים את מספר העובדים במקום העבודה.

ג. **כללים בהם כל מעסיק נדרש לעמוד בהתאם לתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש – הגבלת פעילות), תש"ף-2020 (להלן: "תקנות הגבלת פעילות"):**

יש לשים לב כי עמידה בתנאי ה"תו הסגול" למעוניינים להגדיל את מצבת כוח האדם (מעבר להגבלת 30%), אינה גורעת מהוראות שנקבעו בצווי בריאות ותקנות חירום שונות, בהן נקבעו הנחיות שחלות על כל המעסיקים (ללא קשר למספר העובדים המועסקים) שעניינן שמירה על בריאות העובדים, ואלו הן:

1. על המעסיק או מי מטעמו, לשאול את הנכנסים את השאלות האלה:

➤ האם אתה משתעל?

➤ האם חום גופך מעל 38 מעלות צלזיוס ומעלה או האם היה לך חום כאמור בשבוע האחרון?

➤ האם היית במגע קרוב עם חולה קורונה בשבועיים האחרונים?

לא תותר כניסה למקום למי שלא השיב בשלילה על כל אחת מהשאלות, למעט אדם שהשיב שהוא משתעל בשל מצב כרוני, כגון אסתמה או אלרגיה אחרת.

2. המעסיק יסדיר ביצוע של מדידת חום באמצעי שאינו פולשני לנכנסים למקום, ככל האפשר. בוצעה מדידת חום כאמור, לא תותר כניסת אדם עם חום גוף של 38 מעלות צלזיוס ומעלה.

3. המעסיק ידאג לשמירת מרחק של שני מטרים בין אדם לאדם; במקום עבודה שבו לא ניתן לשמור על מרחק כאמור, ידאג המעסיק לאמצעים אחרים למניעת הדבקה.

4. לכל עובד יוקצה ציוד אישי קבוע, ככל האפשר, ובכלל זה מקלדת, עכבר, טלפון קווי. ציוד בשימוש של יותר מאדם אחד, יעבור חיטוי קפדני לפני כל העברה מאדם לאדם.

5. מתן הנחיה לעובדים על שמירה קפדנית של כללי היגיינה ובכלל זה שטיפת ידיים.

6. מתן הנחיה לעובדים כי בעת שימוש במעלית במקום העבודה, לא יהיו במעלית יותר משני נוסעים בו זמנית.

7. לעניין עסק שבו מועסקים בדרך כלל עובדים במשמרות – ישבץ המעסיק, ככל האפשר, את אותה קבוצת עובדים יחד באותה משמרת.



ד. כללים בהם כל מעסיק נדרש לעמוד בהתאם לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), תש"ף-2020:

1. מעסיק יאפשר קבלת קהל במקום העבודה רק אם לא ניתן לספק את השירות מרחוק באמצעים חלופיים, לרבות באמצעים דיגיטליים, ובלבד שהמעסיק יווסת את כניסת הלקוחות למקום העבודה כך שיתקיים אחד מאלה:

- בכל עת לא יהיו במקום העבודה לקוחות, ביחס של יותר משני לקוחות לכל עובד שתפקידו מתן שירות ללקוחות.
- בכל עת לא יהיו אנשים באזור מתן השירות ללקוחות, ביחס של יותר מאדם אחד לכל 15 מטרים רבועים.

2. במידה ומקום העבודה כולל כמה מבנים, יפעל המעסיק, ככל האפשר, לפריסת העובדים ששהייתם בעבודה מותרת, בין המבנים השונים, באופן שיצמצם, ככל האפשר, את הסיכון להדבקה בנגיף הקורונה, ובלבד שאין בפריסה כאמור כדי לפגוע במידה העולה על הנדרש ביכולתו של מקום העבודה להבטיח את המשך פעילותו.

מטבע הדברים ולאור הכוונה המסתמנת לקדם עד כמה שניתן את החזרה לשגרת העבודה, התקנות והצווים שצוינו במזכרנו משתנים ומתעדכנים לעיתים תכופות ולכן חשוב לעקוב בזמן אמת אחריהם.

לכל שאלה ו/או הבהרה אנחנו כאן בשבילכם.

בברכת בריאות טובה,

מחלקת דיני עבודה,
פרל כהן צדק לצר ברץ