



משבר הקורונה - עדכון הנחיות למעסיקים

בהמשך למזכר מיום ה-28.3.2020 ולאור העדכונים האחרונים, מצאנו לנכון להביא לפניכם כמה מהעדכונים הרלוונטים:

1. כללי בטיחות במקומות עבודה שממשיכים לפעול

בהתאם לסעיף 3א לתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש- הגבלת פעילות), תש"ף-2020 (להלן: "תקנות הגבלת הפעילות"), במקומות עבודה ועסקים שמותר להפעיל וכן במקומות עבודה שאינם במרחב הציבורי (למשל, מקומות עבודה משרדיים) ואשר פעילותם לא נאסרה, חובה על המעסיק לוודא כי:

- לפני הגעת העובד לעבודה, עליו למדוד חום ולמלא הצהרה על מדידת חום והיעדר התסמינים: חום גוף מעל 38 מעלות צלזיוס, שיעול, קושי בנשימה.
- מצ"ב קישור להצהרה באתר משרד הבריאות-

<https://www.health.gov.il/NewsAndEvents/SpokemanMessegas/Documents/bz-173305620.pdf>

על העובד להגיע למקום העבודה עם טופס ההצהרה מלא לאותו יום, על המעסיק לאסוף ולשמור את הטפסים כאמור.

- יש לוודא כי בין לאדם לאדם ישנו מרחק של 2 מטרים לפחות. עם זאת, במקום עבודה שבו לא ניתן לשמור על מרחק כאמור, ידאג המעסיק לאמצעים אחרים למניעת הדבקה.
- לדאוג כי לכל עובד יוקצה ציוד אישי קבוע, ככל האפשר, ובכלל זה מקלדת, עכבר, טלפון קווי. במידה שישנו ציוד בשימוש של יותר מאדם אחד, ציוד זה יעבור חיטוי קפדני לפני כל העברה מאדם לאדם.
- מתן הנחיה לעובדים על שמירה קפדנית של כללי היגיינה ובכלל זה שטיפת ידיים.
- מתן הנחיה לעובדים כי בעת שימוש במעלית במקום העבודה, לא יהיו במעלית יותר מ-2 נוסעים במקביל.
- מספר העובדים שנוכחים במקום העבודה לא יעלה על מספר העובדים המקסימלי המותר, כפי שיפורט להלן.

2. מספר העובדים המקסימלי שרשאים לשהות במקום העבודה

בהתאם לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), תש"ף-2020 (להלן: "תקנות הגבלת מספר העובדים במקום העבודה"), החל מיום 01.04.2020, המספר המקסימלי של עובדים שרשאים לשהות במקום עבודה (שאותו מותר להפעיל) הוא 10 עובדים או 15% ממספר העובדים המועסקים במקום העבודה - לפי הגבוה מביניהם.

על אף האמור לעיל, מעסיק רשאי להעלות את מספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו-זמנית, עד לשיעור של 30% ממספר העובדים, אם הדבר חיוני לפעילות השוטפת של אותו מקום עבודה.

1. לשם כך על המעסיק למלא טופס מקוון למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה, בו הוא מפרט את שמות העובדים שנוכחותם נדרשת במקום העבודה, את מספר תעודת הזהות שלהם, תפקידם, העיר בה מועסקים העובדים, האם העובדים חיוניים וכן את הטעמים שבשלהם נדרשת נוכחותם בעבודה. אם מדובר בעובדי מעטפת, יש לנמק מדוע הם נדרשים לצורך הבטחת הפעילות השוטפת של העסק ומדוע חיוני שיבצעו את עבודתם במקום העבודה.
2. את הבקשה כאמור יש לשלוח באמצעות אתר האינטרנט של משרד הכלכלה והתעשייה. להלן הקישור לטופס המקוון:

[report-workers-https://www.gov.il/he/service/vital](https://www.gov.il/he/service/vital-report-workers)

- כמו כן אסור לאפשר קבלת קהל במקום העבודה, אלא אם כן הדבר דרוש לצורך אספקת מוצר חיוני או שירות חיוני, ובלבד שצומצם ככל האפשר מספר העובדים העוסקים בקבלת קהל.
- נוסף על ההגבלות המספריות שצוינו מעלה, על המעסיק לאסור כניסה של "עובד מעטפת" למקום העבודה, אלא אם נוכחותו של עובד המעטפת חיונית לפעילות השוטפת של מקום העבודה והמעסיק שלח לגביו הודעה למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה, בה הוא מפרט את שמות העובדים, תפקידם ואת הטעמים שבשלהם נדרשת נוכחותם בעבודה. "עובד מעטפת" מוגדר בתקנות כעובד שאינו עוסק בליבת הפעילות של מקום העבודה, למעט עובד ניקיון, אבטחה או מחשוב.

יש לציין כי בהתאם לסעיף 3 לתקנות הגבלת מספר העובדים במקום העבודה, מעסיק שיאפשר כניסה של עובדים למקום העבודה או שהייה של עובדים במקום העבודה מעל למספר העובדים המרבי המותר לשהייה בו-זמנית, **מבצע עבירה פלילית שעונשה 6 חודשי מאסר או קנס.**

3. עבודה במשמרות

לפי ס' 2(1ח) לתקנות הגבלת מספר העובדים במקום העבודה, במקום עבודה שבו מועסקים בדרך כלל עובדים במשמרות, צריך המעסיק לשבץ, ככל האפשר, את אותה קבוצת עובדים יחד באותה המשמרת.

4. מקומות עבודה שעליהם אין הגבלה על מספר העובדים

ההגבלות החדשות (על מספר העובדים המקסימלי ועל ההקפדה על אותן משמרות) לא חלות על מקומות העבודה הבאים:

- **מפעל למתן שירותים קיומיים שאינו חברה ממשלתית או תאגיד** - מפעל לשירותים קיומיים הוא מפעל שאושר ע"י שר העבודה בצו מיוחד, ועוסק באספקת מים, מזון או חשמל, שירותי אשפוז ובריאות, תברואה, תקשורת או דואר, שירות שיש לספקו לשם מניעת פגיעה חמורה באוכלוסייה.
- **מקומות עבודה העוסקים בתחומי פעילות המפורטים בתוספת לתקנות הגבלת מספר העובדים במקום העבודה**, ובלבד שאותם מקומות צמצמו ככל האפשר את מספר העובדים למספר הדרוש לצורך הבטחת פעילותם החיונית. לדוגמה: חברות העוסקות במחקר ופיתוח, ייצור, ייבוא שיווק ואספקה של ציוד רפואי ותרופות, מפעלים מועדפים, חברות אבטחה, תקשורת, עבודות בינוי ותשתיות וכיוצא באלה. **לרשימת תחומי העיסוק שאינם כפופים לתקנות החירום - ראו טבלה המופיעה בעמוד 7 לתקנות הגבלת מספר העובדים במקום עבודה.**

5. הנחיות משרד הבריאות:

נבקש להבהיר כי מבלי להפחית בחשיבותן של ההנחיות וההמלצות, אשר נועדו למנוע את התפשטות נגיף הקורונה, פעולות אכיפה יינקטו אך ורק ביחס להפרתן של הוראות חוקיות מחייבות אשר עוגנו כנדרש בצווים ובתקנות על פי הדין. הפרת ההנחיות של משרד הבריאות שאינן מעוגנות בצו - אינה מהווה עבירה פלילית. עם זאת, אנו ממליצים להקפיד על הנחיות אלו, על מנת לשמור על היגיינה במקום העבודה ולהימנע מהדבקה.

- משרד הבריאות מנחה את מקומות העבודה שרשאים לפעול, להיערך להמשך העברת עבודה מהבית, ניהול ישיבות מרחוק באמצעות שיחות ועידה.
- במקומות שבהם יש קבלת קהל - יש להנחות את הפונים ליצור קשר באמצעות הטלפון או אמצעים מקוונים אחרים ולא להגיע מבלי שנערך בירור האם אכן יש צורך בהגעתם. קבלת קהל תהיה רק במקרים חיוניים תוך הקפדה על שאר הכללים המפורטים בפסקה זו.
- יש לרחוץ ידיים בכניסה וביציאה לעבודה, וכן אחת ל-3 שעות לכל היותר.
- יש להשתדל ככל הניתן שלא לגעת באף ובפה, ולרחוץ ידיים לאחר מגע מסוג זה.
- יש לפזר טישו / נייר טואלט בזמינות קרובה לכל העובדים.
- יש להעמיד עמדות לחיטוי ידיים זמינות לקהל ולעובדים.
- יש לנקות את המשטחים לעתים תכופות. ההמלצה היא לנקות ולחטא משטחים באמצעות חומרי חיטוי על בסיס אלכוהול 70% או על בסיס תמיסת כלור (אקונומיקה ביתית).

נשמח לסייע בכל שאלה נוספת.

בברכת בריאות טובה,

מחלקת דיני עבודה

פרל כהן צדק לצר ברץ