



## משבר הקורונה - עדכון הנחיות למעסיקים

בהמשך למזכר מיום ה-13.3.2020 ולאור העדכונים האחרונים, מצאנו לנכון להביא לפניכם כמה מהעדכונים הרלוונטים:

### 1. הכרזה על מצב חירום והכרה בעסק כמפעל חיוני :

א. נכון למועד עדכון זה, תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש) התש"ף-2020 (להלן: "**התקנות הגבלת מספר העובדים בעבודה**") קובעות כי במקום העבודה לא יהיו בו זמנית יותר מ-10 עובדים או 30% ממצבת העובדים, על פי הגבוה.

הפרסומים התקשורתיים מלמדים על כך שיש כוונה לצמצם את המספרים ל-15%-20% ואף לעבור לסגר כללי שיתיר פעילות אך ורק ל"מפעל חיוני" או "מפעל למתן שירותים קיומיים" מכוח חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.

ב. בשלב זה, מינהלת מל"ח (משק לשעת חירום) מוצפת בבקשות להכרה בחברות ובמפעלים כמפעלים חיוניים ומפנה את כל מי שלא הוכר בעבר כמפעל חיוני לתקנות הגבלת מספר העובדים בעבודה, שנותנות פתרון ללא מעט חברות.

ג. התקנות הנוכחיות איפשרו לקבוצות גדולות של חברות ומפעלים חריגה מהמספרים הקבועים לעיל. לדוגמא, חברות העוסקות במחקר ופיתוח, ייצור, יבוא שיווק ואספקה של ציוד רפואי ותרופות, מפעלים מועדפים, חברות אבטחה, תקשורת, עבודות בינוי ותשתיות. גם מי שהוחרג, בין אם הוחרג עם הגבלה מיספרית ובין אם ניתן שיקול דעת למעסיק, **חלה עליו חובה לצמצם ככל האפשר את מספר העובדים למספר הנדרש לצורך המשך הפעילות החיונית.**

### 2. הגבלת פעילות :

תקנות משרד הבריאות מאפשרות הגעת עובדים למקומות עבודה, אך מחייבות מעסיקים לבצע מספר צעדים כדי למנוע התקהלות והדבקה.

א. בהתאם לס' 4 לתקנות שעת חירום נגיף הקורונה החדש הגבלת פעילות, התש"ף-2020 (להלן: "**התקנות ההגבלת פעילות**") , יש חובה להקפיד על מרחק של 2 מטר בין אנשים שאינם גרים באותו מקום.

ב. כן יש חובה להציב עמדה למדידת חום באמצעי לא פולשני ולמנוע כניסת אדם עם חום גוף העולה על 38 מעלות צלזיוס.

ג. לפי ס' 3א(ד) להוראות צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020 (להלן: "הצו") בנוסף לאיסור הגעתו של אדם עם חום לעבודה, גם אדם עם שיעול או עם קושי נשימה) למעט אם הם סובלים ממצב כרוני כגון אסתמה או אלרגיה אחרת (לא יורשה להגיע למקום עבודתו)

### 3. הגעה לעבודה

א. הנפקת אישור עובד חיוני לעובדים – לפי ס' 2(א)1) לתקנות הגבלת הפעילות, הגעה של עובד למקום עבודה וחזרה ממנו הינה פעולה מותרת ובלבד **שהמעסיק אישר לעובד**. לכן, לאור האכיפה המשטרתית שהחלה בימים אלה בנושא היציאה מהבית, אנו ממליצים לצייד את העובדים באישור כזה על מנת למנוע עיכובים ואי נעימויות בדרכם של העובדים לעבודה.

ב. נסיעות ברכב – לפי ס' 3(2) לתקנות הגבלת הפעילות, בנסיעה ברכב פרטי יהיו עד שני נוסעים באותו הרכב. בהתאם, עובדים רשאים להגיע באופן פרטי למקום העבודה עד 2 נוסעים ברכב

ג. מעסיק רשאי לארגן הסעה לעובדים המועסקים **במפעל חיוני**. הזכות שהוענקה להסעת עובדים למפעלים חיוניים כפופה להנחיות משרד הבריאות הבאות: השארת שורה אחת ריקה מהנהג, אין לשבת בצמידות כלומר נוסע אחד משני צידי המעבר, לאחר כל נסיעה על הנוסעים להקפיד על שטיפת ידיים, יש לאוורר היטב את הרכב ולנקות את המשטחים בהם נוגעים בתדירות גבוהה כמו: ידיות, כפתורים, מעקות וכו'.

4. אנו זמינים עבורכם לכל מידע נוסף בעניין זה

בברכת בריאות טובה!

מחלקת דיני עבודה פרל כהן צדק לצר ברץ